



香港九龍塘基督教
中華宣道會

信 宣

第十卷第二期
2010年9月

09

專題：

浪漫的**碰撞**
相贏的衝突

透過聖經雅各、以撒兩兄弟的一段生平
看看如何因着面對衝突，更深體會其生命成長

出版

香港九龍塘基督教中華宣道會

九龍塘窩打老道134號

電話：3443 0300

傳真：2336 4259

電郵：ktccma@ktac.org

網上版：請登入九龍塘宣道會網頁

www.ktac.org 下載宣信

督印人：郭錦昌部長
(向外佈道部部長)

編委：郭錦成傳道
葉文偉傳道
陳業剛傳道
徐志強傳道
溫寶儀姑娘

執行編輯：伍慧明姊妹

正稿：陳金愛姊妹

顧問：羅錦添牧師

本會23間堂會名稱

九龍塘宣道會	天耀堂
大坑東堂	粉嶺堂
上水堂	曉麗堂
宣中堂	黃埔聯福堂
石籬堂	華恩堂
友愛堂	恩友堂
大圍堂	長沙灣福盛堂
豐盛堂	港恩堂
福臨堂	天澤堂
竹園堂	鞍盛堂
耀頌堂	國際堂
興福堂	

本刊物內有作者署名之文章，由作者自負文責，其言論不一定代表本刊或本會之觀點。本刊保留所有文章及圖片版權，如欲轉載，請來函本刊編委會。

編輯委員會



目錄



03 從雅各的「逃」學習面對衝突

透過雅各、以撒兩兄弟的故事，雅各如何過著「逃」的一生，最後因著神而面對以撒，生命得著成長

07 見證分享

透過幾位處於不同階段的信徒，面對及突破衝突的分享，彼此互勉

13 信仰 wall to wall

雙贏的衝突



14 好書介紹

五本教你與人相處的好書



16 差傳事工

浪漫的衝突

21 故作有趣

透過蜥蜴的適應能力看生存智慧



22 院牧心院牧情

鬼附的人得醫治

24 堂會知多D

介紹耀頌堂



25 同工足跡



28 編者話

無論你想投稿、有信仰疑難，
有信仰小品想分享等，
歡迎郵寄或電郵
(電郵地址：<outreach@ktac.org>)
給宣信編委，讓我們透過
這個文字園地一起分享相交，
彼此互勉！

下期宣信主題是
「做個感恩的人」
剖析感恩與生命成長的關係。
經歷恩典如何影響生命
及生活態度



從雅各的「逃」 學習面對衝突

陳業剛傳道 黃埔聯福堂

沒有人會喜歡衝突，不過也沒有人可以避開衝突，有時不是你想引發衝突，而是無可避免地被捲入當中。

「如何處理衝突」，是坊間一個很叫座的講座題目，專家會告訴你衝突的幾種模式，然後是怎樣與不同模式的人相處，了解自己的優缺點，最終達到雙贏等等。這類講座讓人感覺衝突的處理，好像只要跟著一些操作指示去做，就一定可以解決。只是在現實生活裏，人與人之間的衝突，遠超過我們想像中的複雜，又豈是一、兩個講座，或是一、兩個見證就可以輕易解決。

舊約聖經有一個很特別的地方，就是記載了很多故事，故事的形式讓人感覺不是在說教，也不是在用一套套的模式去解決所有的困難，包括衝突，而是在分享故事的過程中，讓人參與人性的掙扎，以及人神之間的互動，然後看見人慢慢因為神的介入而走出困境，最後看到生命的成熟。這絕不是一個講座、課程或是文章可以速成的，而是人在生命中願意重新選擇，然後才得到的果子。或許這樣看衝突的處理，會更立體，也更貼近人性。讓我們試從雅各的一段生平去看看他如何與兄長衝突並從中走出來。



等待有時，面對有時

雅各憑一碗紅豆湯得了哥哥以掃的長子名份，繼而再取得父親對長子的祝福，氣得以掃揚言等父親百年歸老後，一定會取雅各的性命。於是雅各開始了離鄉背井的生活。這場衝突不但雅各沒有辦法去處理，連兩兄弟的父母也沒有辦法去化解。甚麼道理、方法在這時都不管用了，也不可能會有雙贏的出現，以撒作為神應許的承繼者，利百加則絕頂聰明，最後也只好眼巴巴地看著兄弟不和，容讓雅各離開自己。

原來衝突不一定可以在某個時間就可以化解，也不是一廂情願就定會有出路，時間是一個很重要

的因素。有時兩人爭吵，如果一方正處於強烈的情緒中，道理根本不容易說得明白。或者有時一些太嚴重的傷害，也不可能在短時間內處理妥當。然而我們的知識文化，或者一些律法主義，卻很容易讓我們以為衝突是一定可以處理的，不處理就是錯！於是往往用了頭腦來處理，而不是用心去處理，例如自己還沒有準備好，就很快地表達饒恕，結果反而帶來更進一步的傷害。

所以，面對弟兄姊妹之間的衝突，我不會馬上就讓他們去解決，而是勸他們必須經過一個等待的過程，等什麼呢？就是等待恩典。一個人要在一個安全的環境，才能真正地明白自己的感受及需要。就如雅各，與哥哥關係最差的時候，最沒有安全感的時候，他想的只是如何保護自己，所以會合理化他所做的一切事情。例



如我搶長子之福全是因為爸爸偏心，或者是媽媽教我做的，我有什麼錯？要錯就是神錯，因為祂明明在我未出世的時候就應許過：「將來大的要服事小的」創廿五 23，但結果呢？什麼都沒有，所以我親手將祝福拿回來是很合理的。

神當然知道當時的雅各，根本甚麼道理都聽不入耳，所以讓他選擇離開家鄉，但卻在伯特利讓他在夢中看見天使上下天梯的異象，還親切地肯定給他的應許及祝福，結果在自私的拉班手中，神仍然大大使雅各昌盛起來。

原來要面對衝突，我們都實在需要恩典，當一個人太苦太傷的時候，根本不可能去面對，人裏面要有被愛的經歷，有足夠的恩典，才会有力量去面對害怕及寬恕，這不是單單幾句提醒就足夠，雅各在拉班的家裏生活了二十年，

神就在那裏陪了他二十年，要他經歷恩典及保守，過了二十年後才吩咐他回來，面對兄長以掃，就是因為這二十年，雅各才變得成熟，也更多認識神。另一邊廂以掃也經過了這二十年，不再是當年那個急躁的少年人，他也在神的祝福中成了當地的一個大財主，這些條件，為衝突的處理，帶來了充份的預備與保護。

沒有絕招，只有神

如何面對哥哥以掃？是雅各回鄉路上一直苦苦思索的問題，其實他在拉班那裏，已經是每天不斷地面對衝突，有與拉班及他兒子



的衝突，也有家裏妻子之間的衝突，按理他應該是一個處理衝突的高手，可是聖經告訴我們，無論他多聰明，想了無數的方法，但結果仍是非常害怕，沒有任何方法可以讓他全然安心。

於是出現了雅博渡口與神摔跤的故事。這個故事寫的是雅各用盡了人的方法及才智，也為自己預備了許多逃跑的路線，可是卻仍未安心，也沒有信心去面對哥哥。他可以做的只有一件事，就是死力地抓住神不放，一定要得到神的祝福。其實神是故意讓他具體地抓住，因為不是神不給他祝福，只是雅各不放心、也信不過，所以神讓雅各具體地抓住祂，因為這個人不容易相信人，只相信自己。結果雅各因為能夠具體地摔了這場交，也相信自己抓住了神，所以第二天，他放棄了所有原定的方法，也放棄了逃跑，自己一

個人一拐一拐地去見哥哥，去面對生命裏面的衝突。一個一生都在逃的人，在與哥哥的衝突中，很深刻地經歷神，因此最終哥哥與他抱頭痛哭，重新接納了他。

他只是用了一個方法，就是不逃跑，靠著神去面對！不知結果如何，但最後經歷生命的成長。

我們每一個人均避不開衝突，有些衝突正是反映著我們生命或性格的一些困局，不是草草地就可以處理的，但也不要怕，到我們預備好的時候，有一天神會邀請我們面對，這個故事可以提醒你，在衝突裏面抓住神，跟隨神，你的生命可以有一個更大的出路。



婚姻中的祝福



區趙玉芝姊妹
黃埔聯福堂

夫婦關係上，產生衝突在所難免。雖然衝突有時會傷感情，破壞和諧，但也可帶來了解、覺醒和成長。

人生下半場，我期望更認識自己，加深與神的關係；在婚姻下半場，我期望與丈夫仍然有共同目標，願意繼續為雙方的關係而努力，能坦然地溝通等等。在這大前提下，我急不及待去改變自己，也急不及待要求丈夫也要改變；更想身邊人聆聽心聲，體諒自己的改變。

丈夫比較饞嘴，當我認識到中央肥胖是長期病的先兆，我便想幫助他控制體重，又好想他與我有共識，明白我為甚麼要他「吃少些」和「多做運動」。但原來固有的做法和習慣給人安全感，急速的改變令人疑惑、不安，加上表達時過份自我，忽略了對方的感受，結果就跌進撒旦的陷阱一連串的衝突。結果便令大家手足無措，還感到無奈和失望。

感謝神，馬太福音7章7節記載：「你們祈求，就給你們；尋求，就尋見；叩門，就給你們開門。」

兩年來，透過一個課程，讓我認識自己，包括自己的原生家庭、自己的性格、死穴、盲點，又叫我注目於我與人的

關係以及與神的關係。此外，個人輔導又給我很大幫助，雖然沒有否定我的改變，但讓我認識自己原來對人缺乏忍耐。我開始學習忍耐之餘，也學習放低自我，接納人的不同和不足。「情」與「理」，尤其對寢邊人，我學習多用「情」去對待，這樣便可減少許多衝突。說來容易，對我而言，有時要行出來未免有點困難。畢竟，人仍有鬧情緒的時候，衝突仍時有發生，故改變仍在學習中。

感謝神賜我一位很愛我的丈夫，他願意與我同行。最近我們參加了一個夫婦營，當中獲益良多，包括學習說話技巧、放低自我、細心聆聽對方的想法和感受等等，更體會到神在我倆生命裡的恩典和大能。到現在，我們都有改變：我丈夫體重減了十多磅，每晚我們都最少散步一小時，還有連續兩年完成了馬拉松十公里跑步。我們開始每晚一同禱告，數算神恩，將困難交托，也為周遭的人代禱。

憑著我倆堅強的意志（特別是我丈夫）和彼此的愛，以及倚靠神的心，我深知已開始擁有成長的伙伴婚姻，即使有衝突，也有信心在神的愛中，仍然攜手去面對。

子女成長的衝突

母親 上水堂



我是兩名子女的母親，孩子自出娘胎便隨從到教會聚會至今。大兒子已進大學，小女兒亦開始升讀預科。回想當他們進入青春期的確，確實有些艱難的日子。艱難在於繁重的工作、忙碌的事奉、家庭的責任、個人的空間，每一個生活範疇張力的交疊，已經心力有限，還要應付在成長變化中的兒女，這也許是一般基督徒父母的寫照吧！

雖然是一家人，然而孩子的性格、興趣喜好、思想方式、價值觀取向，確是跟父母的成長背景，大為不同，對人對事的反應，也出現不少差異。雖說衝突難免，但是出現之初，真有點措手不及。那個階段，孩子由聽話變成為駁嘴，由依賴變成獨立，由服從漸變要求自主。我家孩子雖仍有稚氣表現，思想卻已相當成熟，一句說話的措詞用字，語氣音調，邏輯不足，表情傳意，反應快慢……，全都可能引起衝突！

參加講座，多少都會有點啟發、幫助。對我來說，常常思想的是聖經那句：「不要惹兒女的氣」，但自己卻真的有氣，那麼該用怎樣的量度來調整跟孩子相處之道，這是我內外的挑戰。

多去了解孩子的性格，也幫助我要多接納他們，尊重他們；欣賞他們的獨特性，亦有助減低彼此衝突而

來的情緒衝擊。例：兒子——他知道自己做不好，很少會跟你說對不起，但他會自我反省，見得到他會調節行為，那就給他多點空間吧！至於女兒——她不願意跟人有衝突，有問題選擇避開，那就不要跟她硬拼，有待時機，好好的談，免生和氣吧！每一個人，都有自己看待衝突的方法，不強求、不堅持，聖經：用智慧交往，關係反建立起來，真是明言！

過程中，曾經擔心孩子變得反叛過份，為自己的角色挫敗而內疚。然而聖經的話，卻是我的力量和勸勵，「凡事包容，凡事相信，凡事盼望，凡事忍耐，愛是永不止息。」愛的功課，真的奏效！

我不是完美的父母，仍需要不斷的學習，不斷的成長，盼望孩子以家庭為溫暖的樂窩，學懂為自己的生命負責任，也就是作父母的期盼了。

職場成長記錄



加時（筆名）
興福堂

我是一名教師，兩年前轉校，想不到神藉著環境轉換，給我的不是高薪厚職，而是寶貴的生命歷練。

舊校，對我來說是一處溫情洋溢的地方，當中許多資深及具愛心的基督徒同工成為我這初執教鞭人士的好榜樣。因此，我的教學技巧、課室管理、師生關係等各方面皆於數年間大有進步。我相信繼續留在那裡工作是愉快和輕鬆的。然而，當時年少氣盛的我並不甘於留在一所學校裡發展，在神的帶領下，我成功轉職。原來神要我在新校成為我的訓練場，定意陶造我的生命。

首先，神讓我遇見許多不同的臉孔，他們性情各異，處事方法可謂百花齊放。新學校的校齡很淺，比我年青的同事大有人在，相比之下，我已算為「經驗同事」了！言即沒有人會因我剛入職而對我份外愛護和體諒，因為大家都相信我是可以的，這和舊校的對比很大，孤軍作戰的感覺油然而生。個別同事的處事手法或與人相處的方式更顯「另類」，我可接受不了！因此在合作上會產生磨擦，過程並不好受，也有很多眼淚。我會問上帝：「為何要帶我來到這裡？舊校不是好地方嗎？我在這裡甚麼也學不到呢！」人

於患難中總愛怪責上帝！現在回想也覺羞愧。

從前我不覺得自己像個法利賽人，這兩年神讓我發現原來自己對不少同事都欠缺愛心，尤其是那些未信主的同事，往往只顧批評而缺乏包容。耶穌的愛豈不就是犧牲和放下自己嗎？為何要這樣自義呢？面對前所未遇的人際關係困難，我學會將批評、委屈、憤怒化成禱告，交托父神，自己的心就這樣慢慢地被神改變過來。原來在欠缺愛的環境中，我更會學習和珍惜愛與被愛。現在的我，已經適應了新校的環境，我也成為同事間的「開心果」，和各人相處也是融洽的。最叫人感恩的是他們知道我喜歡帶領敬拜和分享見證，故常邀請我帶領祈禱呢！我想，這些就是神使我能在職場榮耀祂的明證了。

起初我認為轉校兩年的工作生涯並不如意，現在回想，是神卻給我生命寶貴的功課。讓我明白到枯枝要從大樹中剪除才能結出果子，葡萄被壓才得釋放釀出新酒。**沒有衝突、挫折和傷害不會帶來今天的扶持和醫治。我要稱謝神在我生命不同階段中的每項作為。**

衝突後的感情升華

黃雪芬姊妹
恩友堂



轉眼間，我和未婚夫拍拖已進入第九個年頭了。我們有著不同的需要、意見和處事的方法。因此，在相處上，我們經歷過大小不同的衝突和誤會，當中不乏一些由雞毛蒜皮事所引起的衝突。衝突就比如一點小火。小火可以產生受到控制的爐火，帶給人溫暖；相反，小火也可以變成不受控制的熊熊大火，帶給人毀滅性的破壞。因此，如果二人可以適時地解決衝突，關係就會越變親密；相反，若不及時化解危機衝突，不正視問題，它便會摧毀二人的關係。



我和未婚夫傾向把感受壓抑，不輕易吐露心聲。因此，當遇上衝突時，我們會希望把問題盡快忘記，很少認真地處理問題和抒發感受。我們以為隨著時間的消逝，問題便可以得著解決。但事實剛好相反，這些問題仍然存在，我們心中仍存有不滿的情緒。

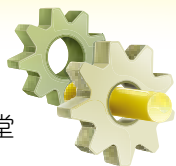
在教會裡，我們都是敬拜隊的成員。記得有一次，我們在選曲時出現意見分歧，加上溝通上的誤會，最後便引發了衝突。當時，我覺得有點委屈和被棄絕的感覺，未婚夫也覺得不被尊重。事後，我們只是草率地討論這個問題，沒有把問題解決；我們沒有向對方道歉，也沒有彼此坦誠地剖白自己的感受。之後，問題便漸漸被我們遺忘了。直至我們與婚前輔導員再次分享這個衝突時，才發現彼此對它仍未能釋懷，心中仍有嫌隙。感謝神，讓我們透過婚前準備課程，學習到當經歷衝突時，不要拒絕和解，也不要埋怨對方；相反，我們要向對方道歉，為對方和自己祈禱，尋求神的幫助。我們可以約定一個合適的時間和環境去討論問題，彼此盡力想出解決問題的方法，彼此包容和接納，最後協議出一個解決的辦法並具體地實行。

此外，我們也需要與信心群體建立關係，彼此分享和互相守望。

轉變角度化解心結

亞芬（筆名）

長沙灣福盛堂



亞芬與亞麗是兩姊妹。她們一家共有四兄弟姊妹，亞芬排行第三，而亞麗則排行第四，她們的年齡只相差兩年，但與最大的兩位哥哥相差五、六年。她們從小開始就經常吵架、爭執，可以只為一些小事而互不相讓，甚至在年幼時經常大打出手。父母為生活已經十分吃力，沒有太多的時間關心她們的問題，常以最快的解決方法：打罰她們來處理她們的爭吵。

亞芬常覺得是亞麗的出生令家人開始偏心，尤其母親，本來一切專注關心都在自己身上，但妹妹的出生卻讓亞芬感到母親突然不再愛她了。當有爭執時，母親為盡快平息她們的爭吵，常要求亞芬讓妹妹，理由是：「她比你細，做大的應該讓細的。」亞芬於是常做出一些行為（小動作）去攻擊亞麗，如偷了她的文具、罵她拿了自己的玩具等，總言之要別人知道她不開心。她希望讓別人可以多一點專注她，但情況剛好相反，她越挑起爭端，別人就越覺她是麻煩的人，反而更喜歡比較溫柔安靜的亞麗，她於是越發怨恨亞麗。另外，她倆生活在很多比較上，如比較學業、外貌、甚至運動成績等，家人常將她們的表現比較一番，令成績一向不太好的亞芬更不是味兒。

亞芬今年廿八歲，她已信主多年，已婚及有一個女兒，但心中的結仍未解開，每次與亞麗相處時都有一種不快的感覺，總覺亞麗欠了她一些東西。亞芬曾約見一些輔導員傾談此事，但情況沒有太大的改善。腦子中是明白

不要對妹妹有反感，但當見面時又不能控制自己，常又為一些小事挑起吵鬧，甚至自己事後十分後悔，常為此事祈禱求天父原諒。她祈禱上帝給她力量去接納妹妹，釋放對她的怨恨。

今年，亞芬再度懷孕，生了另一名女兒。當小女兒出院時，亞麗到她的家探訪。亞麗帶來了兩份禮物，一份給新的小朋友，一份給大女兒。亞麗對大女兒說：「今天是一個很高興的日子，因為上帝送給子欣一個妹妹，是子欣的妹妹，姨姨帶來了一份禮物送給子欣作為恭喜子欣多了一個妹妹，妳喜歡嗎？」子欣拿著玩具十分高興，走向媽媽說：「我好開心，媽媽，上帝送了一個妹妹給我，姨姨又送了一份禮物給我，我多了兩份禮物，感謝主耶穌。」亞芬看著大女兒快樂的樣子，再看一看也在笑的亞麗，她自己也笑了，她向亞麗說了一聲：「多謝！」
她明白有時我們換了一個角度看事物，就會得出不同的感受。衝突怨恨也一樣，當我們從另一角度看事物時，怨恨會變成祝福。

與朋友之間的衝突



令我最印象深刻與朋友之間的衝突，對象是一位我以為最沒有可能會發生衝突的人，就是我認識多年的姊妹。因為我不認同她在感情事上的處理手法。雖然沒有唇槍舌劍，但卻瀰漫著怒火。

曾燕嬋姊妹
興福堂

衝突時的情緒 當晚她在分享其感情事時，起初我是以正常的態度回應她，但後來我的聲線隨著她的不同意而變得更大，直到我察覺到氣氛已經改變的時候，發現原來已傷害了她。

隨後整個晚上大家都沒有再說話，當時我感受到自己怒氣，為著她剛硬的心及傷害他人而惱怒，並不願意饒恕她。此時，我正扮演她的審判官，不斷數算她的錯。正當我內心不斷重覆她的錯時，憤怒的呼聲就越來越強。這些怒氣除了讓我不見自己的錯，未有察覺到我也傷害了她之外，更強化了對她的不滿，就像一壺熱開水在沸騰的狀態一樣。此時心內閃出了一句經文：「憤怒不能成就神的義」。當然，我仍然充滿憤怒，但經文出現後便禱告求神幫助自己冷靜，怒氣便漸漸平息。

衝突後的反省 回家後仍反覆思想，發現一直緊抓著自己的標準，沒有用心感受對方，忽略了她內心的痛苦；更發現自己在事件中只是找錯處，並沒有以基督的心為心去學習饒恕。於是我向神認罪，亦求神賜我勇氣向她道歉。

復和 要坦白向她表達我的感受實在是不容易的功課，因為要放下面子認錯。但最終都要承擔責任，於是內心一直禱告，並向她說出我的感受、想法，又向她認錯。而她也坦白分享自己感受，而且也諒解我的表達，令我很感動。這種從憤怒得釋放而轉向被接納的感覺，即使事情已經過去了，感覺仍不能褪去！

衝突後的領會 衝突的過程一點也不好受，特別對象是你愛的人，內心情緒的交戰就更劇烈，但此時也正是體驗我讓誰在我心裏作王的過程。如果我選擇讓怒氣作王的時候，只會加強我對她的不滿，大家都會被怒氣綑綁，最終令關係破裂。感謝主，當我們願意選擇跟隨聖靈時，就可以得釋放。

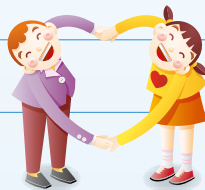
另外也深深體會人的罪性，我原來是這樣驕傲，在衝突中我只看到對方的問題，卻沒有檢視自己的態度和回應，結果對雙方造成傷害，即使當初的憤怒是出於愛她，但後來的發展就與愛背道而馳。

發現復和後的最大禮物，就是與對方的關係提升了。這種願意接納對方弱點的愛，教我們之間有更進深的分享、同行，這是在衝突時始料不及，願榮耀歸神！



「雙贏的衝突」

 Cindy	份工做到好無癮，我好想唔做呀！
 芬姐	又比你老板激親呀？
 Cindy	係啦！明明兩日前我已將d資料比咗佢，兩日後佢又話我無比過佢，又要比過d資料佢唔緊要，我最嬾係比人屈…
 馬仔	老板大晒，今時今日想做好份工真唔容易
 Joey	我都有同感，打工不是受老板氣，就是要受下屬氣，最近我公司換一個新 A/C system，全個會計部 d 同事都上同一個課堂，我有一個下屬上完後卻完全不懂得怎樣用個新 system，我真係火都嚟埋
 輝記	唔好咁嬾，嬾得多好易老，保羅教我哋「不可含怒到日落」
 芬姐	係呀！你哋記住唔好嬾咁多，其實不論工作或生活，不同層面少不免會有衝突，但凡事都有解決方法，不如你哋睇睇9月份的宣信，我記得這期講「雙贏的衝突」，話唔定會比大家一 d hints
 Cindy	「雙贏的衝突」，我都想呀！
 Joey	大家咁話！
 馬仔	在衝突中雙贏，商界大師Stephen Covey在他的著作《與成功有約》中都有詳細提及，不過我都想睇睇聖經怎樣講，所以我會睇今期的宣信
 Cindy	我哋睇完後再傾
 馬仔	好呀！





好書介紹

葉文偉傳道

宣信編委

《與難纏人共舞》

這本書比較容易讀，是因為作者將難以相處的人分門別類（分為十五類），我們可以按著我們現在所面對「難纏」的人歸類，然後在書中找出來，才閱讀，不必一定要將整本書由頭至尾讀完。另外，在每一類型人的那篇文章中，都會有一些小測驗與及相處的祕笈，幫助我們面對。但其全書最重要的不只是幫助我們如何面對那些「難纏」的人，而是提醒我們不要作為一個「難纏」的人。

《愛與衝突》（原書名：迎戰衝突）

衝突，在我們人生中是無可避免的，我們可以看衝突是一些有害的處境，也可以視衝突為使我們成長的機遇。本書作者以一個基督徒輔導員的角色，為我們重新去定義衝突的正面能量，幫助我們不再懼怕衝突，而是轉化衝突為彫塑我們的助力，成就神的旨意。作者也透過書中的原則，具體應用在婚姻、友誼及教會肢體的衝突。

《單程路—愛不是一面倒》

這是一本比較學術性重的書，作者從輔導治療的角度去解釋很多衝突都是來自一些「單向的關係」，一方過份地投入一段感情，而另一方卻有不同的回應，有時是無動於衷，有時是對立的回應，有時是過份地依賴，都有可能產生不良的相處。如果，我們有些信徒是社工、教師、輔導員等的職業，會更明白作者所說，一般信徒也可以從作者深入淺出的文字，更明白自己與其他人的糾纏的關係，幫助自己好跳出「單程路」的框框。

作者：帕羅特

譯：匯思

出版：天道出版社



作者：喬絲·荷桂特

譯：吳秀蘭

出版：校園書房



作者：艾費特

譯：陳妙玲

出版：天道書樓



作者：蔡元雲等
出版：突破出版社

作者：思風等
出版：突破出版社



作者：劉式涓等
出版：突破出版社



《悠然相處》

不同於一般討論人際相處的書籍，或者是理論、或者是技巧、或者是原則。本書是一本散文式的分享。但書中十多位作者，以細膩的筆觸，分享他們對自己、對人、對世界的「交往」，使信徒可以用比較舒緩的心靈，閱讀書本。可以想像，我們可以在一個比較輕鬆的下午，在一個少人的 coffee shop，細讀書中的內容，可能聯想到一些與自己有關的生活，同時可以悠然享受寧靜的心靈空間，和得到一些做人處事的心得，正是本書的特別之處。

《溝通的藝術——人際關係外篇》

《人際關係的藝術》

這兩本書的內容為一般討論人際相處的書籍，是不同的作者將他們對人際相處的心得、理論及一些方法提供給信徒參考。雖然，要能改變與人相處的行為，不是幾種技巧及方法就可以成功的，但作為簡單易明地認識與人相處的知識，這兩本書實不失為一個起步，雖未必可以很深入，但已經能幫助信徒建立一些良好的態度及方向。

上期堂會知多D 答案如下：

1. 3 2. 2 3. 閱覽室 4. 鍾華洪 5. 5
6. 親子活動中心 7. 20 8. 獅子山 9. 3,000
10. 長者 11. 母會及宣中堂 12. 4
13. 瑪利亞 14. 吉田 15. 170





浪漫的衝突



梁偉材牧師
環球宣愛協會
總幹事



對一些人來說，宣教極之浪漫：因為宣教士的傳記都有濃厚的浪漫色彩：生活在遙遠的地方，奇異的風土人情、文化、語言、花早樹木、鮮果美食、神蹟奇事、愛情、死亡及拯救等等情景。然而，往往這些都是上一世紀西方宣教士來華或往非洲的情景和故事。但經第三者筆錄下來加上文字潤飾，便成為感人的情節，加上我們閱讀時的想像力，這些宣教士的傳記便充滿令人非常振奮的浪漫！

但在浪漫的面紗背後，其實一點也不浪漫，是充滿衝突，有：

- 宣教士之間的人際關係
- 宣教士與本地人的文化衝突
- 宣教士與差會的衝突
- 差會與差會之間的衝突

為什麼愛神又願意服侍人的宣教士也會有人際關係上的衝突？

衝突的主要成因，往往是兩個人在近距離的接觸下，因對事物有不同的理念和做法，各持己見，未能協調，又互

不相讓而來。使徒行傳十五1-2告訴我們，正在安提阿宣教的同工，保羅和巴拿巴，因割禮和救恩確據的問題，便跟幾個從猶太地而來的短宣隊員發生衝突，紛爭辯論。

保羅和巴拿巴，跟猶太地而來的人所發生的衝突是跟神學有關的，但也跟文化有關的。割禮是猶太人的屬靈和文化習俗的傳統，但對安提阿人，所謂的外邦人，割禮並不是他們的文化習俗的一部份，所以在救恩的確據上，保羅和巴拿巴便不感是必須所行之禮，因而發生衝突。

一個宣教士，生活在異文化的當中，本身已經要有很多的學習和適應，在這樣的壓力下，可以引致與其他宣教士和當地的人發生衝突的誘因真是多得可怕的，例如，相見好同住難，大家生活的習慣不同便足以大打出手，請大家不要笑啊，以下轉載的文章，便足以解說出「浪漫的衝突」的箇中道理，和讓我們可以更了解宣教士也是人，需要我們的諒解、支持和代禱。

兩個單身宣教士同工可以「離婚」嗎？ 如何避免「離婚」收場？

曹姿嫻宣教士－中信國際差會宣教士支援主任、香港同路坊共同創辦人

(本文原載於《傳書》雙月刊2001年10月及12月號(第53及54期)，
版權屬「中國信徒佈道會」獲允許轉載。)



兩個單身宣教士同工可以「離婚」嗎？

一次，探訪兩位一起工作的單身宣教士，其中一位向我吐露與同工一起共事及生活不協調的苦處，她說：「這使你會猶如面對婚姻所帶來的一切問題，但卻未能享受到半點婚姻所帶來的好處。」我很清楚她倆都是有恩賜及肯委身的主僕。她們十分愛主，以及相當受當地人愛戴和敬重，因此，我要花好幾年時間才明白這宣教士那番說話背後的深意。我當時察覺她內心緊張、失望、傷心、苦毒、孤單、無助、灰心、無望、後悔及欲求助的呼喊。她雖然未能用文字細說箇中經歷，但我在累積了多年輔導經驗後的今天，才明白單身宣教士實在面對很大的壓力和焦慮，她們均處於低落的情緒中，其中一人（甚或兩人）還渴望退出工場，用現代人的說話來形容：就是她們想「離婚」！

然而，未婚者又怎能提出離婚？你又如何向差會說出「不能容忍自己的同工」這事實？並又該怎樣向支持者交代？你又何以能每天對當地人掛著笑臉呢？假若以上的情況繼續下去而不及早找出解

決方法，宣教士心靈上所承受的壓力便會轉化為生理上的病徵。這種現象在亞裔基督徒領袖中很普遍，尤其中國傳統的理念，認為「屬靈」就是等於「凡事順利」，別人都說禱告能解決一切問題，但現實中，宣教士每天都被問題纏繞，不要誤會，我絕對相信全心全意的禱告，能成就很多事情。很多時候，神會垂聽義人的禱告，感動人去行動、去介入，以致做成所祈求的事情。

她們是如何「結婚」的？試想想，一些宣教差會差出某單身宣教士，到某特定工場事奉。一般差會都因顧及宣教士或許會在遠方遇上許多問題、危險和孤單，而定出一些政策，就是若差派的是單身宣教士，差會便多會差派多一位單身宣教士與之同行，讓兩位宣教士一起上同一工場事奉。這政策本來也符合聖經的原則：因為主耶穌在差派門徒出去傳道時也是兩個兩個的差派（參：路十1）。就是這樣，差會在不覺間成了「媒人」，又或是成了為兒女安排婚姻的父母。這



雖不是故意，只不過是為了方便他們彼此有照應之緣故，差會便經常單純地把兩個願意委身者放在一起，假設只要他們二人都是愛主的人，他們便都能成熟地處理任何事。況且，宣教士應該願意過犧牲和刻苦的生活！因著上述單純觀點，母堂一般十分信賴差會的決定，在差派時，會送上遙遠的祝福及禱告，希望他們四年後回來述職時，會說出許多神在宣教工場上的偉大作為來。

在甚麼事上出錯了？

現在讓我們試看莉莉和美珍兩位單身宣教士的情況。

莉莉是位四十出頭的特殊學校教師，工作主要教導殘疾兒童，性格文靜及溫和。她自少已夢想到非洲宣教，因此她房間的牆上常掛有一幅三十年前主日學老師送給她的地圖。該老師當年向她分享非洲宣教異象並播放幻燈，至今仍令她難忘。非洲兒童的瘦削臉孔，脹卜卜的肚腹以及赤著腳走路的形態，至今仍烙印於她心房。她渴望能與那些孩子分享她的玩具和衣服。後來，莉莉知道那些可憐孩子所需要的，不止於玩具和衣服等物質，他們還需要福音。因此，經過多年的禱告、準備及訓練後，她準備隻身飛到非洲，與當地兒童分享基督的愛。

美珍則是一位三十來歲兼很有魄力、才幹及成功的銀行經理。她在三年前的一次宣教大會中把身心奉獻給主，立志要

投身跨文化的宣教工作。一年後，她到神學院修讀晚間課程，最後終於達到差會對宣教士候選人的要求。美珍在銀行的工作，說明她有管理才能，又完成神學課程，在自己教會帶領團契小組，故其申請很快被差會接納。後來，差會問她是否有特定的地方和群體是她喜歡服事的，但她的唯一要求就是做跨文化宣教工作。因此差會請她嘗試往非洲宣教。

最後，莉莉和美珍成為宣教夥伴，一起前往中非偏僻村落傳福音。

她們在沒有舉行過婚禮，沒有交換婚盟、沒有拍拖的情況下，走到中非過「雙宿雙棲」的生活。之前，她們並不認識對方，只共同舉行過差遣典禮而已。但，她們從踏上工場那天開始，便須互相倚靠、一起生活、一起開拓當地的宣教事工。兩個性格、背景、教育水平甚至神學思想完全不同的人走在一起，「蜜月期」過後，現實就變得殘酷起來。服事赤貧的非洲村民再加上繁瑣的文書匯報工作，使得行事果斷的美珍和事事謹慎的莉莉日見分歧。華人通常喜歡以沉默來避開衝突，但工場上日益增加的壓力，驅使她們身體語言所表達的不悅愈來愈明顯。久而久之，我不用多說，讀者也可以想像到事情的發展，就是她們某一方會希望退出工場，或兩人的心情都破碎了，感到氣餒及罪疚，要待好幾年才能被醫治及重建過來。

如何避免「離婚」收場？

我在輔導申請「離婚」的夫婦時，常邀請他們說出五樣渴望從婚姻得到的東西，答案通常就是：溝通、被愛、接納、親密及被尊重。他們往往都忽略了婚姻中最重要的元素：委身。然而，宣教士卻是十分願意委身的，他們只是不明白在工場一起同工的生活，就如結婚生活一樣，彼此需要溝通、接納、尊重等元素，來與同工建立親密的夥伴關係。

哈萊在《身為宣教士》(On Being A Missionary)一書提到：「兩位單身宣教士一起同工時，是可以有像夫婦般的親密分享與思想交流。」(第353頁)還有一點我們須注意的，就是單身宣教士也是人，有著神所賜與人的各種需要及慾望，但卻需要小心，千萬別墮入撒但的陷阱，使緊密合作變為互相依賴，互訴心聲變為長嗟短歎，互相關心變為干預對方。我想最好的溝通模式是以主為中心，即是說無論何時何地，皆需要從主的角度去看事物，並須緊記，縱使是差會作決定，把兩位不同背景的宣教士編在一起，但最終也是在神的主權容許下所安排的。因此，為何不將服事範圍擴大，除了當地人以外也把同工夥伴看為自己事奉的對象，這意念是否太新？但何妨一試？他與你正在同一個宣教工場上，他又與你有著同一的膚色以及宣教心志，你們也不必學習新的語言來互相溝通，那不很方便嗎？

你還記得你最好的朋友是如何成為你的知己？你可用相同的方法，去讓你的同工，成為你的知己。假如你去問那些結婚二、三十年以上的夫婦：誰是他們的最好朋友，他們的答案往往是他們的配偶。因此，請不要視你的同工為同事而已，嘗試把他們視之為好朋友吧！我的一些好朋友也是昔日中信工作時的同工！努力去了解你的同工吧。華人流傳一句諺語：「知己知彼，百戰百勝！」只有在了解、愛護對方後，才能接受對方，故要注意和明白你倆性格上的不同處，知道神為何造你們倆如此獨特，讚賞一下神創造的奇妙吧！不要兼做神的角色，企圖改變你的夥伴成為「另一個你」。若神希望同工像你，祂早就會造了兩個你，對嗎？

還有一個達致美好夥伴關係的秘訣，就是學那些已婚者，緊記以下的經文：「生氣卻不要犯罪，不可含怒到日落，也不可給魔鬼留地步。」(弗四26-27)夫婦常有爭執的時候，但那些願意在睡前解決紛爭的夫婦，關係往往比未能即時解決問題的夫婦好。撒但常找機會攻擊宣教士，因此當小心抵抗，不要在不自覺間成為魔鬼的工具。

主動與同工一起傾談彼此性格及喜好上不同之處可能很困難，但若得屬靈長輩的幫助，或在雙方信任及



尊重的同工面前詳談，大家便可消除許多誤會，避免日後再發生衝突。傾談時，可以訴說自己平日如何解決，面對選擇時，如何作決定，面對壓力時又如何紓緩。我們在頭腦尚冷靜、心仍火熱的時候，去與同工傾訴清楚，總比頭腦昏亂、心如止水的時候來得容易。

他們在何種情況下可「離婚」？

宣教士的夥伴關係有別於婚姻關係，前者的委身對象是神以及祂的呼召，後來則須委身於配偶「至死終身！」就如哈萊所建議，「若兩人經過一段長時間合作，仍不能在情緒上和屬靈上支持對方，他們或許真的需要轉換新同工甚或宣教事工，顯然地，他們無須因為『工作需要』而被逼居住在一起，若是這樣，他們的工作最後也會因大家的不愉快而大受影響。」

我相信差會和支持教會可以幫助宣教士最主要的地方是：與他們保持緊密聯絡，不要待數年後任期滿、宣教士回來述職時才問他們的情況。差會需要敏銳於宣教士間的人事問題，若真的出現問題便須盡早介入調停，或許單身宣教士所需要的就是由牧者或輔導員（中間人）所提供的疏導及解決問題的技巧。倘若差會、支持教會及兩位當事人皆認為分開是最好的，各方面便須盡力減輕苦毒及後悔的感覺，讓雙方可以和和平的分道揚鑣，否則，雙方便會長時間處於「敵對」狀態，那時，誰又會在背後竊竊偷笑呢？

一些預防措施

我很高興看到一些差會將心理評估納入宣教士的候選要求，這種測驗可以幫助差會了解宣教士候選人應付壓力的能力。此外，宣教士出工場前的工場考察及跨文化訓練也能幫助宣教士日後的適應。今年暑假，我便參加了一個類似的訓練，得益不少！會中六名導師及十五名學員共住澳門聖經學院的宿舍裡，整個訓練的設計是模擬宣教工場，好讓大家有實際的體驗。課堂上，從宣教神學到如何整裝待發，從其他宣教士的經驗分享到街頭佈道。課外的小組活動，禁食禱告，與室友的相交等。導師們都在從旁觀察，點出可能會發生的問題並提供正面解決的方法及輔導，使到學員能及早預知和預防該等問題。

改變的起點，是知道問題的所在。記得「知己知彼，百戰百勝」這句話嗎？宣教士每天都要面對屬靈爭戰，單憑知道自己的長短處並不能幫助我們獲勝，了解自己和同工，才能預防撒旦的陷阱：「分解和攻擊」。在事奉的路途上，我們會跌倒，會失敗，但我們若有一顆依靠神，愛慕人的心，主往往會扶持，建立並使用卑微的我們。





《弱者的生存智慧》

~ 半殊 ~



蜥蜴太弱小了，幾乎比它大的動物都是它的天敵。但，它卻在地球上生存了上萬年。蜥蜴的生存之道無非是兩個字：適應。它可以隨環境變化而不斷地變換自己的膚色，在黃土地上，它的顏色是黃褐色的；在草叢中，它的顏色則是綠色的……能夠變色的蜥蜴常常讓它逃過一次又一次的生命劫難。

在經濟學上，有一種“蜥蜴”哲學。這是一位經濟學教授給我們上課時說的。他說，在多變的經濟環境中，為什麼小企業的營利點要比大企業高？原因就在於小企業更具有適應性，它可以隨時調整自己的產業結構。教授稱之為小企業的蜥蜴化生存之道。

如果把經濟學上的道理推及生活，我們仍然能夠從中體味出人生有時候也需要掌握一點兒蜥蜴的生存哲學。

往往是這樣，一個強者總是千方百計維護自己強者的面目，而不甘以弱者的姿態出現。有位企業主，他的工廠一直是市裏的明星企業。五年前快到年末的時候，企業主卻自殺了。這是一個令人猝不及防的消息，而調查結果更出乎意料之外。企業每到年末都要給職工發放獎金，在全市工廠中，他的工廠發給職工的獎金每年都是最高的。但那一年，因為財務管理上出現了問題，工廠拿不出一分錢的獎金。在強大的心理壓力下，他愚蠢地選擇了自殺。

強者的悲哀也許就在這裏，他無法像蜥蜴那樣更換自己的膚色。其實，這有什麼呢，退一步，妥協一下，畢竟來日方長。

這個世界的生存法則是物競天擇，適者生存，而非強者生存。恐龍高大麼，但它卻在地球上奇跡般地絕跡了。相對於強者來說，弱者有更多的選擇和妥協，因為懂得適應，他們就有更多的生存機會。

美國通用公司總裁傑克·韋爾奇說：「這個世界是屬於弱者的，因為弱者最懂得適應。」

主耶穌道成肉身亦選擇作了一個弱者，「他（耶穌基督）本有神的形像、不以自己與神同等為強奪的，反倒虛己、取了奴僕的形像、成為人的樣式，既有人的樣子、就自己卑微、存心順服、以至於死、且死在十字架上。所以神將他升為至高、又賜給他那超乎萬名之上的名、叫一切在天上的、地上的、和地底下的、因耶穌的名、無不屈膝、無不口稱耶穌基督為主、使榮耀歸與父神。」（腓立比書二 6 - 11）

我相信上帝將我們放在一個特定的環境，是想我們適應它，並且在當中將主耶穌的形象活出來。





劉德熙牧師 院牧

本文是根據九龍醫院病人江弟兄的見証和他的心路歷程，加上格拉森鬼附病人而寫成的自述。江弟兄已歿，主動叫我錄了他臨終的聲音，他說：「你唔好以為主耶穌唔願意救你呀，像我這樣的人，主都願意救，何況是你呢？」



自小家貧，在格拉森一個貧民區裏闖，不要說讀書受教育，連每天能吃飽也成問題，為了三餐能飽肚，我和一班朋友在區內搵食，初則收「保護費」，後則「放貴利」，繼而拓展至毒品，操控妓女及包舞廳等，總之無惡不作。

我身邊的女人無數，經營的收入按日計數，可謂要乜有乜，我在極風光之時染上毒癮，初時很過癮，因為我食得起，也不覺甚麼，但後來社會有變，廉署成立，同道掘起爭地盤，收入大不如前。這二十年間，我日漸衰微，家人離棄，朋友躲避，整個社會都不需要我，我祇好走到山中，或在墳塋裏居住，遠離這個社會，遠離令我心靈受創的人。我終日在山中喊叫：「我真是苦呀！誰能救我脫離這

取死的身體呢？」但呼喊歸呼喊，無人理會，也無人伸出援手。他們所能給的，就是叫我 Keep Silent，想用鐵鍊把我綁住，但都被我一一掙斷，我每天都像拿石頭打自己的腳般傷害自己，吸食毒品，毒品如鬼附般叫我不能掙脫，鐵鍊我能掙脫，但毒品我卻不能。

今天，耶穌來到格拉森這個地方，我知道他是至高神的兒子，是賜人永生的上帝，所以我迎面來見他，因為黑白兩道，素來是無來往的，他一看見我，就斥責在我裏面的污鬼要快快離我而去，原來在我生命裏，自己就是王，一直沒有讓神作我心中的王，但人生不如意的事實在很多，有些超出自己所能預料的，想要自己攬括，怎料越攬越差，魔鬼就趁機進入我內

心，利用黃賭毒，各樣的貪婪各樣的利益來控制著我，叫我作罪的奴僕以至死。

我不能再被魔鬼操控，耶穌吩咐污鬼從我身上出來，他要住在我的心裏，掌管我的生命，他甚至祇為我一個人的原故，甘願犧牲二百頭豬，我是誰，值得他如此愛我嗎？在我生命裏，我的家人、親戚、朋友因為我吸毒離棄我，但主卻來格拉森尋找我，醫治我肉體和心靈的創傷，無人能比耶穌這樣愛我。因此，當耶穌將要離開格拉森這地方時，我切切的懇求耶穌帶埋我去，我就是願服事他一生，至死不渝。但他卻對我說：「你回家去，傳說神為你作了何等大事。」**於是我就去滿城裏傳揚耶穌為我作了何等大的事。**





耀頌堂

各位中華宣道會的弟兄姊妹，

你們平安，我們是耀頌堂。

不經不覺，到了明年我們就已經在馬鞍山奉主的名聚集敬拜，團契相交，彼此服侍，見證上主，以自修室服侍社區二十年了，我們是由宣中堂十多二十位兄姊來到馬鞍山聚會及服侍開始的，其中有些兄姊今天仍是我們當中的中流砥柱，甚至仍擔當著堂委的職責，一起服侍教會。

我們每個主日，成人、兒童、青少年一起約有六十多人聚集崇拜，雖然人數不多，但也頗熱鬧呢！除了崇拜，我們還一起上主日學，又分開職青團契、少年及兒童的崇拜、少年人的查經組、姊妹的團契、婦女的小組、夫婦的小組等。今年又因為愈來愈多弟兄要輪班或加班工作，不能主日敬拜上主，我們又開始了隔周五的弟兄小組。總之是麻雀雖小，五臟俱全，我們很著重門訓的培育，所以大部份的團契、小組等的相聚時間都是查經、分享、反省代禱。我們又

計劃跟他們一起舉行定期的退修營及短宣服侍，建立內外程的屬靈生命。呀！還有，今年我們又招聚了一班肢體加入事奉小組，裝備他們成為教會接班的隊伍，但願上帝使用。

我們時不時又會跟在我們附近的大妹妹鞍盛堂（因為她雖然比我們年青一點，但人數卻比我們多）一起聯合佈佳音，探訪醫院等。剛過的暑假，我們還一起到梅洲短宣呢！我們以後還會製造更多合作的機會的。

除了短宣，暑假我們聚會的地方，還進行了翻新及加建隔音設備的裝修工程，8月29日才再回到這裡崇拜，頗有煥然一新的感覺，歡迎各位隨時來探望我們，與我們一起崇拜。

耀頌堂肢體 敬上



耀頌堂大合照



耀頌堂外貌



新丁名錄

入神學院前我任職群育學校社工，信主二十年，今年在中神畢業，現在回到港恩堂事奉。

數年前一次柬埔寨短宣中，曾探訪一位中國人老伯，他家中有紅色的神位，中間放的卻不是地主牌，而是自製的木十字架。原來在七零年代，老伯曾被拉入集中營，營中他見到一個「在教會工作的人」（其他營友告知，老伯與這人從無機會談話），只見這位「在教會工作的人」在勞動囚禁和死亡的陰影中也神色平和，待人友善及時常幫助別人。老伯自集中營出來後，他很想有這個「在教會工作的人」的信仰，所以自製了「十字架神位」拜神，直至他遇上短宣隊，他才有機會了解福音。

教導聖言，傳揚福音。跟隨基督，活出美善。與各位「在教會工作的人」互勉。

溫艷華傳道
港恩堂

我任教黃埔宣道小學有八年之久，因為捨不得離開宣小這個家，當年在清楚蒙召時，仍與神討價還價，想多留兩年，但神說「你向耶和華你的神許願，償還不可遲延」。唯有順服，進到伯特利神學院裝備自己，聽候差遣。今年畢業在即，正當選擇該往那間教會事奉時，神就親自帶領我回到宣小的校舍，角色卻是由宣小老師變成黃埔聯福堂的傳道，主力兒童工作。**感謝主的帶領和恩寵，讓我在聯福堂可以與昔日的學生、家長同心事主，一起成長，願主加能賜力我在這裡的事奉！**

胡珍傳道
黃埔聯福堂

我是許宜愉，是石籬堂七月入職的新同工。詩篇 139 篇詩人說：「我未成形的體質，你的眼早已看見了；你所定的日子，我尚未度一日，你都寫在你的冊上了。」這感恩、讚美大概是我的寫照和心聲，因為我是一個蒙恩的人，自小在基督教家庭中長大，雖沒有驚天動地的見證，卻點點滴滴地經歷信心成長，從信主到蒙召都是如此。

我不算是一個主動的人，也較慢熱，對「中華宣道會」這個大家庭並不熟悉，現正努力認識、投入其中。事奉上我最期待的是「忠心又良善的僕人」的獎賞，能一生忠心擺上是一個大挑戰，**願我能忠心持守，求主恩待。**

許宜愉傳道
石籬堂

彭浩輝傳道

大坑東堂



各位弟兄姊妹，主內平安。

我的名字是彭浩輝，現在與太太居住於沙田。蒙上帝之恩，我在本年七月中旬加入大坑東堂的教牧同工隊伍，主要是牧養「職青團契」。

自己在一九九五年決志信主，九六年接受水禮加入教會，二千年開始在大坑東堂聚會，後來更轉會成為塘宣會友。

我在一九九六年蒙召作傳道人，在上帝的帶領下，於二零零六年在教會的認同和推薦下，入讀香港神學院並修讀四年全時間的神學學士課程，剛於本年六月畢業。**這些簡要的自我介紹，載滿了上帝的恩情，願上帝悅納。**

張麗娟傳道

大坑東堂



以甚麼作自我介紹？我想可以用「不是新人的新人」來自我介紹。自2009年四月我已加入大坑東堂作屬靈導師的事奉，現在轉變為半職傳道。雖然如此，不論在宣道會的架構上或在牧養的群體上，我仍是一名新丁，各方面還需多多學習。

最近有一首詩歌，其中的一句歌詞是「一步一步，這是恩典之路，你愛你手引導我正義路」讓我十分感動。原因是自一九九八年神學畢業後，我一直事奉所屬宗派的教會約八年。後因照顧兒子懷着不捨的心情向教會作出請辭。離職後一年，神讓我有機會進修「基督教婚姻家庭治療」，現在還繼續的使用我。**感謝神！祂的引領和不離不棄。**

龔清英傳道

大圍堂



前職社工，於1993年開始在大圍堂聚會至今。

我感謝神讓我完成神學課程後可有這福氣參與宣道會大圍堂的牧會事奉，並於九月履新。正所謂工場即是人生的練場，面對未來的牧養事奉，讓我記起兩年前出席神學生聯禱日時，講員對我們作為準傳道的提醒，就是一生的事奉主要是向神的順服負責任而非向自己的成功負責任；而畢德生的『反樸歸真的牧養真諦』一書中亦提醒牧者的主要工作不是忙碌的時間表，反而重視三樣重要的工作，就是一祈禱、傳道、聆聽。**但願這些屬靈長輩的教導能成為我在事奉場上的屬靈導引，使我更懂得謙卑服侍，明白自己的卑微，以致能尊主為大！！**

約書亞記一章 9 節「**你當剛強壯膽！不要懼怕，也不要驚惶；因為你無論往哪裡去，耶和華—你的神必與你同在。**」在這幾年成為生命中常時的提醒，由三年前放下服侍青少年的培訓工作，進到神學院裝備，到畢業後加入曉麗堂的大家庭事奉，全是上帝的帶領及恩典，我與太太一同踏上這條新路，是從前沒有走過的，所求的不是上帝為我們排除萬難，而是與同我同往，見證上帝在人生生命中的信實，傳揚基督的救恩，在聖靈的引導下盡忠回應神的託付。

孫耀輝傳道

曉麗堂



作為育有三歲幼兒的母親，我深感要負起養育、教導、與人同行的使命，實在需要很強的動力和使命感，才不易灰心沮喪。當日主耶穌對曾否認祂的彼得說：「你餵養我的小羊」，今天主也不嫌棄我這曾得罪祂的人，呼召我牧養祂的群羊，祂的愛和接納成為我最大的動力和使命之源。

過去在明道社的服事、在神學院受裝備及各種人生經歷，當中一切成功和挫敗的體驗，都是主塑造我的寶貴過程。**深願我和丈夫、兒子，整個家庭都能同心合意、一生不變的事奉祂。**

李嘉雯傳道

曉麗堂



感謝神帶領我來到上水堂事奉，從實習開始到如今正式加入作傳道同工，實在看見神美好的安排及預備。我信主廿多年，已婚，有兩女一子，從事產業測量的工作多年。沒想到在人生下半場，神竟然呼召我和丈夫二人，先後踏上全時間事奉的路。

感謝神讓我過去在播道神學院及實習教會接受裝備和培育，現今在「上宣」服侍的群體是大專、職青及年青的夫婦，盼望藉著神的幫助，我能「**竭力在神面前得蒙喜悅，作無愧的工人，按著正意分解真理的道。**」

顧碧素傳道

上水堂



我是於 2006 從香港浸信會神學院宗教教育碩士畢業的，與丈夫育有兩個兒子，都是在小學階段。

能夠成為鞍盛堂的同工，在宣道會台山陳元喜小學服侍，著實是神的恩典。小學老師出身的我，從回應神的呼召攻讀神學開始，心中對小學校園福音工作的感動從沒減退。畢業後在母會的事奉，更是我牧職之中重要的學習。**祈盼靠著神的恩典，能在鞍盛堂有美好的事奉。**

李欣欣傳道

鞍盛堂





徐志強傳道

宣信編委



本期宣信有一很特別的主題：「浪漫的碰撞」，單看這美麗的主題大家未必猜到葫蘆裏買甚麼藥。在分題中其實已經清楚解釋這主題要表達的重點，就是「衝突」。

大家可以回想一下最近期面對的人際衝突的經歷，可能剛剛發生，或是家庭、工作、學業、與朋友相處、或是在日常生活，包括坐公共交通工具時，也可能面對大小不同的衝突。活在生活節奏緊迫的香港，很多人都顯得很暴躁，怨氣也很重，很小的事也可以引發強烈的情緒，因此衝突的事情隨處可見，在互聯網上可以看到很多人下載這樣的短片。加上性格不合、處事方式不同、對事情的理解有分歧、誤會及明爭暗鬥等，都令「衝突」這件事成為生命中的常餐。那麼大家對「衝突」這回事又有怎樣的體會和感受？

作為基督徒我們也免不了面對衝突，就算是渴望與人和睦的人也難免與人意見不合。或許有些基督徒對衝突抱有負面的感覺，但既然活在世上不能避免衝突，大家應該正

面回應，因為衝突可以帶來很多積極的作用，使個人生命成長。

本期正朝著這積極的方向去探討「衝突」，達致雙贏、甚至多贏的局面。陳業剛先生所寫的主題文章正好讓我們對這個角度有更多了解。另外，為了與讀者們的生活更貼近，從而產生迴響與共鳴，我們邀請了多位弟兄姊妹分享他 / 她們的真實見證，在不同生活層面包括：夫婦、父母子女、兄弟姊妹、情侶、朋友、同事中，了解他 / 她們如何面對衝突，並且對他 / 她們的生命成長有何幫助，期望藉此彼此勉勵。

最後請大家繼續支持宣信，歡迎大家繼續投稿及回應，以致這份刊物真能達到信徒生命互相激勵的效果。