



香港九龍塘基督教
中華宣道會

宣信

第十八卷第二期
2018年10月

10



專題：邁向聯會制度
合一是聖經所看重的，
聯會制必須以合一的心
去完成，讓每一間分堂
維繫在一起。

出版

香港九龍塘基督教中華宣道會

九龍塘窩打老道134號

電話：3443 0300

傳真：2336 4259

電郵：info@ktac.org

網上版：請登入九龍塘宣道會網頁
www.ktac.org 下載宣信

督印人：文爾諾部長
(向外佈道部部长)

編委：陳永輝牧師
甘家勇傳道
李婷婷姑娘
吳湘薇姑娘
秦鸞彩姑娘

執行編輯：歐穎珊姊妹
(部份時間聯堂幹事)

顧問：李裕豐傳道
(聯合發展小組主席)

本會23間堂會名稱

九龍塘宣道會	天耀堂
大坑東堂	粉嶺堂
上水堂	曉麗堂
宣中堂	黃埔聯福堂
石籬堂	華恩堂
友愛堂	恩友堂
大圍堂	長沙灣福盛堂
豐盛堂	天澤堂
福臨堂	鞍盛堂
竹園堂	國際堂
耀頌堂	港恩堂
興福堂	

本刊物內有作者署名之文章，由作者自負文責，其言論不一定代表本刊或本會之觀點。本刊保留所有文章及圖片版權，如欲轉載，請來函本刊編委會。

編輯委員會



目錄

- 3 專題一：母會堂主任對「轉制」的參與及感想
合一 是聖經所看重的，聯會制必須以合一的心去完成
- 8 專題二：為何願意承擔轉制事工——全然交託、全是恩典！
建殿的過程幾可肯定困難重重，但深信那又真又活的神必帶領祂所有的忠心僕人
- 12 專題三：轉制簡史
- 17 專題四：不同宗派的聯會制(1)
專訪：香港宣道會區聯會
- 22 專題五：不同宗派的聯會制(2)
專訪：香港宣教會
- 26 專題六：轉制與我(1)
我深信聯會制可以維繫宗派的合一及推動和協調各堂會發展
- 28 專題七：轉制與我(2)
今日，我們中華宣道會齊心建立聯會，明天我們同心合意，作主精兵，興旺福音，直到主再來
- 32 編者話

無論你想投稿、有信仰疑難，

有信仰小品想分享等，

歡迎郵寄或電郵

(電郵地址：<outreach@ktac.org>)

給宣信編委，讓我們透過

這個文字園地一起分享相交，彼此互勉！



母會堂主任對「轉制」的參與及感想



羅錦添牧師

九龍塘宣道會



轉制事工（簡稱「轉制」）是指由現時的母會制度轉變為聯會制度，每間分堂都會獨立並聯合一起組成「中華宣道會聯會」。一個制度的重組所涉及的問題相當複雜，包括資源分配、管理和授權等都需要重新整合，需要在互信的基礎下才能完成。

自己參與轉制早於十多年前開始，當時譚國華牧師被委任探討轉制事工，尤記得當時在大坑東堂的辦公室中一起開會。譚牧師過身後自己亦曾以聯發主席身份推動轉制事工約有半年多的時間，成立了多個小組去探討。後來轉制事工執行主任何敬賢牧師上





任擔任整個推動轉制的工作，何牧師退休後由母會成立不同的小組去完成。過程經歷多番變遷，心情高低起伏實在難以形容。

我常用一個家庭作比喻，父母是一家之主，當 22 個子女長大後，他們都需要獨立自主和成長的空間，否則對每一個家庭成員都不健康。健康的體制亦如是，母會制已實行超過 60 多年的時間，由一間教會的模式發展成一個宗派的規模，無數的

問題亦由此而衍生，雖然沒有一個體制是完美，聯會制亦未必能解決所有問題，但深信對整個宗派母會與分堂有清晰的角色和界線，必定會帶來健康發展與成長。參與轉制有無數的學習，重大和測不透的事我也不敢行（詩 131:1），深信主必引領前行完成整個事工。

學習放手是每一個家長應有的心態，當子女長大成人家長就需要放手讓他們獨立處理問題，在轉制的過程中，母會亦應如此。分堂在成長過程中需要學習獨立自主，母會要授權和信任每



一間堂會的同工及執事都能學習倚靠神去處理困難和挑戰，長不大的孩子會產生過分倚賴的問題，長不大的堂會亦會如此。各堂必須學習以信心倚靠神，教會合一起去面對困難與挑戰。堂會要自立、自養、自傳，將福音在各處傳開，各自承擔獨有的角色與異象去完成大使命，母會應有遠大的眼光以信任和放手的態度去讓分堂獨立。

另一方面，建立聯會是母會一個重要的工作，其異象應更遠大，我們要建立一個怎樣的宗派？未來聯會擔當甚麼角色和如何拓展神的國度，母會必須有高瞻遠矚的眼光去完成。聯會的角色是以屬靈主導帶領整個



宗派的方向和事工，堅守聖經福音派信仰，保持信仰純正，維持宣道會的特色和傳統。整個宗派的牧者同心一起以屬靈的角度去定立方向，帶領整個宗派回應時代的挑戰，在信仰上彼此維繫。另外，聯會的另一功能是推動宗派聯合發展事工，以及聯繫堂會之間的關係，我們是同屬一個宗派的成員，共同維持宣道會的宗旨，致力將福音傳到地極。

合一是聖經所看重的，聯會制必須以合一的心去完成，

讓每一間分堂維繫在一起。有人認為母會制轉變為聯會制後整個宗派會更難維繫，但筆者認為剛好相反，在整個轉制的過程中，各堂的牧者與執事彼此之間都多了不同層面的溝通，分堂與母會亦如是，大家都明白角色不同但需同心面對。合一並不可以用行政方法去達致，以信仰維繫合一，是聖經的基本觀念，一個家庭的維繫在於情，一個宗派的維繫在於同一本聖經和同一個信仰傳統，弟兄姊妹在同一個信仰下歇力保守聖靈所賜合而為一的心，國度權柄在於那位創始成終的神，讓我們以合一的心去完成轉制。

宣道會一向是屬靈帶領為主導，將來無論在聯會或堂

會都應以此為原則。聯會著重推動屬靈異象與方向，無論在聖職層面，堂會關係，以及如何以聖經和信仰立場去回應時代等，都會由牧者參與作帶領，以至整個宗派在發展上能有穩固的屬靈基礎。

要完成轉制實在是困難和艱巨的，唯願整個宗派能上下一心，在神的帶領下完成，以致能各盡其職。願大家一起多支持和禱告，期望聯會在不久之將來順利誕生，願神親自帥領！





願大家一起多支持和禱告，
期望聯會在不久之將來順利
誕生，願神親自帥領！



文爾諾弟兄
轉制專責小組召集人

為何願意承擔轉制事工
——
全然交託、全是恩典！



引言

感謝主，亦感謝宣信編委給予機會以事奉感受的角度分享作為母會轉制專責小組召集人的領受。回想去年，母會執事會按轉制三方溝通會成果決定啟動成立聯會程序，並且設立轉制專責小組及委任各成員執行。一方面為討論及諮詢達十多年的轉制事工終於進入落實及執行階段而感恩，但心中亦不期然為如此重任感到些許壓力，自覺能力有限，唯恐有負主的託付。但感恩神親自賜下平安，主的話語教導提醒這不是個人的工作，而是主親自帥領宗派的未來發展。藉着本文，筆者希望分享靈修中從兩位舊約聖經領袖為神作更大更難的事作為例子，絕非自比屬靈偉人，反之卻是謙卑學習靠主的恩典事奉，並將萬事交託。

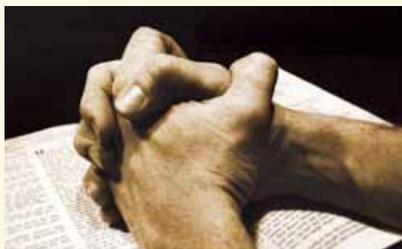
摩西：從拙口笨舌 到謙卑順服



「摩西對耶和華說：主啊，我素日不是能言的人，就是從你對僕人說話以後，也是這樣。我本是拙口笨舌的。耶和華對他說：誰造人的口呢？誰使人口啞、耳聾、目明、眼瞎呢？豈不是我—耶和華嗎？現在去吧，我必賜你口才，指教你所當說的話。摩西說：主啊，你願意打發誰，就打發誰去吧！耶和華向摩西發怒說：不是有你的哥哥利未人亞倫嗎？我知道他是能言的；現在他出來迎接你，他一見你，心裡就歡喜。」（出 4:10-13）

面對責任、面對未可知的難題時，人往往第一時間聯想到自己是否有能力、是否能承擔。雖然摩西所說的自身軟弱都是事實，但聖經教導我們這並非謙卑的表現，而是自我為中心的表現：過份聚焦自己的能力或缺欠，便會忽略神的大能與同在。神對人的

了解確實比人對自己的了解更加透徹，故此即時提醒摩西祂才是掌管萬有的主，必賜下所需的力和幫助，我們只管放心倚靠主，行在主所預備的路中。聖經提醒，即使如以利亞一般為神爭戰勝利，應該知道是神的恩典，更不應只看到自己孤身一人，因為神必有預備（參王上 19）。感謝主，當我們學會交託，清楚知道但絕不沉醉於自身不足而專心仰賴耶和華行事，便看見神的能力在人的軟弱上顯得完全。事實證明，主已於轉制專責小組內預備各樣才能的成員，各位同心同工，為令宗派更合一、更有效拓展主的國度而一同努力。



約書亞：從少數 認同到異象傳遞



「我豈沒有吩咐你嗎？你當剛強壯膽！不要懼怕，也不要驚惶，因為你無論往哪裡去，耶和華你的神必與你同在。」

（書 1:9）

除懷疑自己是否能承擔責任外，一個接一個的困難亦會令人不停反思所做的是否有效、是否合適。昔日以色列人派出窺探迦南地回來的十二位探子中，大多數看見雖然那地是絕美之境，卻也看見民強城堅而沒信心得勝。約書亞和迦勒雖然和其餘十個人一樣都看見迦南人都身量高大，但他們卻也曉得耶和華在前頭，為以色列人爭戰，堅信那地若是耶和華所

賜的，神必幫助以色列人（參民 13-14 章）。換言之，聚焦神所賜異象的本源及意義，並有效地將之傳遞十分重要。如前段所述，轉制的異象在於透過更有效率的堂會行政架構讓各堂廣傳福音，並藉基督教中華宣道會聯會綜合規模推展宗派性的事工。故此，專責小組十分清晰轉制並非單純的行政事工，更重要的是過程所作的工必須對拓展天國及宗派合一有所裨益，這才是對堂會及整個宗派長遠發展最有好處。





結語

本文標題「為何願意承擔轉制事工」是編委的建議，正好是一個筆者再思事奉方向的機會，提醒自己是軟弱的人，每天靠著恩典為主而活。羅馬書 8 章 28 節提醒我們：「我們曉得萬事互相效力，叫愛神的人得益處，就是按他旨意被召的人。」這裡說的不是「看見」，而是「曉得」，正正是我們可以一起學習的信心功課。撒迦利亞書 4:6 記載所羅巴伯建造聖殿的過程：「他對我說：『這是耶和華指

示所羅巴伯的。萬軍之耶和華說：不是倚靠勢力，不是倚靠才能，乃是倚靠我的靈方能成事。』」建殿的過程幾可肯定困難重重，但深信那又真又活的神必帶領祂所有的忠心僕人。

轉制既是經過多年各堂一起認定是神賜下予中華宣道會的異象，求神賜我們信心，「曉得」神今天同樣於各樣又大又難的事工帥領我們！





李嘉明牧師
轉制專責小組

轉制簡史

鑑於塘宣擁有 23 間堂會、16 間學校、4 間閱覽室，管理和發展均由塘宣承擔，工作繁重，因此塘宣一直想探討轉變，好讓各堂有更好的發展空間。2004 年塘宣會籍小組，開展了探討中華宣道會轉制成為聯會的工作。



1. 2005 年，母會執事會通過向外佈道部成立轉制小組，探討中華宣道會轉制為聯會制，分堂獨立註冊，加入該「聯會」成為「會員堂」的基督教中華宣道會聯會有限公司手冊諮詢的工作。



轉制啟動禮

2. 母會執事會成立轉制事工執行小組，並於 2009 年 7 月增設轉制事工執行主任一職。及後，轉制事工執行小組改名為轉制事工策劃小組，主任一職改名為轉制事工策劃主任。
3. 2011 年 1 月母會執事會向各分堂執事／堂委會發報「分堂獨立註冊須具備的八點準則」。
4. 2012 年 6 月 17 日，母會執事會通過把「聯會、堂會章程三讀及各堂諮詢的可能時間表」並「聯會、堂會章程稿件」，交長老團及分堂傳閱。

8 月 23 日聯合發展小組堂主任會決議邀請策劃小組舉行「與分堂交流會」。
5. 10 月 27 日「與分堂交流會」共有 21 間分堂參加，約 130 人出席，及後亦探訪個別分堂收集意見。
6. 2013 年 5 月始，策劃小組代表母會執事會，與長老團進行了三次會議，彼此交換意見。



7. 11月30日於大坑東堂舉行「轉制長執聯席會議」進行第二次公開諮詢，會議邀請宣道會區聯會主席蕭壽華牧師分享區聯會的相關經驗。是次會議約152人出席，並分為5組進行深入討論。
8. 2014年5月《聯會手冊初稿》（二讀稿）完成，分發各分堂。
9. 12月母會執事會接納堂主任牧師會議之建議，成立由長老、母會執事及分堂代表所組成的「轉制三方溝通會議」，就十五條轉制的重要原則性問題進行商議及建立共識。
10. 2016年1月到2017年12月，兩年間轉制三方溝通會共進行了二十一次會議，並將多項方案提交母會執事會討論。母會執事會亦於2017年9月通過了包括轉制時間表、22間分堂在成立聯會時都一併加入聯會等議決，並於2017年10月份成立轉制專責小組，按轉制進程表接手進行轉制工作。



三方溝通會



11. 策劃小組於 2017 年 12 月向母會執事會提交《轉制三方溝通會會議總結報告》及《聯會手冊轉制三方溝通會修訂本》等。
12. 母會執事會在 2018 年 1 月 4 日聯堂長執同工領袖年會中舉行轉制啟動禮，轉制專責小組向各分堂闡述轉制重點、行事曆及有關資料。
13. 4 月至 6 月，分堂執事會／堂委會商討並以合併議案形式通過接納分堂獨立註冊、聯會手冊、分堂加入聯會。
14. 專責小組於 2018 年 4 月到各分堂主日崇拜簡介轉制進程，並不定期出版《轉制快訊》以協助各堂會眾了解轉制事宜。而 5 至 7 月期間專責小組亦按邀請出席分堂執事會／堂委會或會眾交流會，並以不同方式（包括會面、書面回應、轉制快訊、電話溝通等）與各方溝通，盡力協助各堂執行母會執事會轉制的議決。
15. 2018 年 7 月份母會執事會二讀通過《聯會手冊轉制三方溝通會修訂本》，並隨附轉制專責小組及各方意見送交律師及公司秘書修訂及審視。



轉制專責小組成員到分堂舉行轉制簡介會

16. 11月30日前各分堂會友大會及環球宣愛協會通過轉制合併議案。
17. 2018年12月至2019年8月專責小組協助分堂獨立註冊及成立聯會事宜，與環球宣愛協會商議其加入聯會的細節。
18. 2019年7月經過律師及公司秘書提供相關意見後，並經轉制專責小組整理後，母會執事會三讀通過聯會手冊。
19. 成立基督教中華宣道會聯會辦公室。
20. 2019年9月母會會友大會通過轉制。
21. 向公司註冊處申請成立基督教中華宣道會聯會有限公司。
22. 基督教中華宣道會聯會辦公室正式運作。
23. 分堂獨立註冊及加入聯會。環球宣愛協會加入聯會。
24. 2019年12月基督教中華宣道會聯會開始運作。
25. 2020年4月舉行基督教中華宣道會聯會成立慶典。



轉制專責小組成員到分堂舉行轉制簡介會



不同宗派的聯會制(一)

受訪：姚添壽牧師 宣道會區聯會總幹事

採訪：編委同工

香港宣道會區聯會

為增強各弟兄姊妹對聯會制的認識，編委同工訪問了香港宣道會區聯會前任總幹事姚添壽牧師。以下是該宗派的成立和發展簡史及聯會制度為宗派帶來的影響，部份內容從該會網站輯錄，歡迎讀者到網站瀏覽作進一步了解。
(<http://www.cmacuhk.org.hk/>)

兩個宣道會

香港九龍塘基督教中華宣道會是第一間在香港成立的宣道會，其前身為宣教士貝光道於1940年12月在九龍塘一間車房所開設的廣西宣道會香港分堂福音堂。到了1941年，日軍佔領香港，貝光道因為英軍身份被監禁，兩年後獲釋回美。貝牧師於1946年回港，眼見當年在九龍塘的宣道會已在一個學校禮堂聚會，人數大增，並成立了執事會，故同意該堂繼續自理並正名，直至今日。

貝牧師和其他幾位對華人宣教有熱誠的宣教士，在美國差會不認可的情況下，留在香港努力宣教，最初以廣西宣道會的名義作福音工作，其後成為了香港宣道會區聯會。因此，在香港有兩個同出一源，但發展軌跡不同的宣道會。(詳情可參看何明章博士所寫的[兩個宣道會的故事])



兩個
宣道會
的會徽

調景嶺 宣教心

美國宣道會西教士於 1949 年重回香港，當時九龍塘宣道會已經自立自養，由華人牧者和執事會自理。宣教士抵港後，等候總會指示往那裡作工。但總會對能在香港自由宣教沒有信心，計劃差派他們往其他東南亞國家。然而，不少由內地撤退來港的老一輩宣教士，對這城市仍有很強的宣教心。當時正有大量難民由內地湧至，他們生活窮困、前途茫茫、心靈空虛，正需要教會在物質與福音上幫助，故有數位宣教士立定心志，繼續留守香港。

宣教士在得到九龍塘宣道會的協助下，在調景嶺救濟難民並建立教堂。福音事工發展神速，短短三年間，已有二千多人受洗加入教會，為日後香港宣道會建立良好基礎。

建道與佈道

因應教會快速成長，宣教士看到訓練華人傳道的需要，於是在 1951 年創辦宣道聖經學院（於 1954 年併入建道神學院）。這學院為宣道會培養了早期重要的一批牧師，如都乾初牧師、崔冠軍牧師、時恩證牧師等。他們與其他宣道會的前輩牧者如王克章牧師、曾式中牧師、魏道榮牧師、王力耘牧師、伍希勇牧師、劉摩西牧師等均是調景嶺堂的會友。

至於建道聖經學院（建道神學院早期名稱），原設在廣西梧州，於 1950 年由當時的院長劉福群（William C. Newbern）牧師帶領一群師生遷到香港，在當時仍非常荒僻的長洲復校。

宣道聖經學院和建道神學院的同學在課餘及暑假，都積極組織佈道隊到各地佈道。1952 年，在北角糖水道與渣華道交界海傍佈道；8 月便開始定期在露天場地禮拜。暑假過後，信徒們在



西差會白德三 (Robert Patterson) 牧師等協助下，租賃地方聚會，正式成立了宣道會北角堂，首任堂主任是梁得人先生。第一位受浸會友則是日後在該堂事奉了三十八年的胡欽牧師。1957年，北角堂聘得滕近輝先生 (時未按立) 出任堂主任，教會事工不斷發展。北角堂是宣道會各堂會中植堂最多的一間，其中也有由分堂再分植出來的分堂，甚至第三、四代。

植堂與結連

在港島區，除了宣道會北角堂外，西差會在1953年建立筲箕灣堂，1962年在柴灣建立宣仁堂 (興華堂前身)。

在九龍區，西差會於1954年成立荃灣堂。1955年荃灣堂成立一年後，神學院佈道隊成員離開荃灣堂，各自開拓其他福音堂址，包括葵涌堂，和在徙置區天台學校植出來的觀塘堂，宣恩堂及李鄭屋堂 (後易名深水埗堂) 等。

至於離島教會，則包括在1957年建立的大澳堂，在長洲建道神學校址設立的山頂堂 (後自建新堂，易名長洲堂)，和在1956年建立的坪洲堂等。

在這期間，宣道會也常樂意與其他獨立教會合作，有一些宣道會牧者更協助這些獨立教會的事工發展。後來逐漸加入了宣道會區聯會的包括原由王守寰牧師在1952年所創建的國語堂，王魯泉先生在1955年創辦的忠主堂，女教士何義思 (Ruth Hitchcock) 在1955年重建的希伯崙堂，1962年由一群青年人組成的尊主堂和，及由王煜先生在1968年成立的信愛堂。今天他們都成了宣道會的重要組成分子之一。

成立聯會 薪火相傳

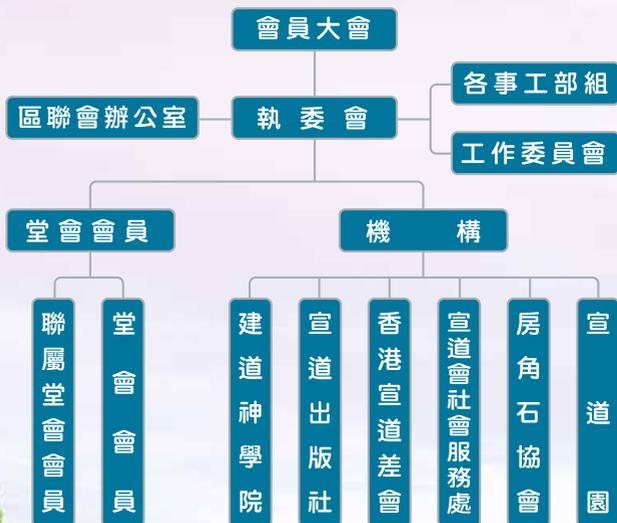
宣道會香港區聯會於1959年成立，負責統籌、聯絡與協調各會員堂。1968年，西差會為了使區聯會更有承擔，並加速

本地化，便建議區聯會向政府申請註冊成為有限公司，將一切物業轉移到區聯會名下。以後，西差會在香港的角色亦由主導性漸轉為輔助性。因為得到西差會積極推動，宣道會在香港的本地化既和諧又成功。神學院與出版社於70年代中葉至80年代初亦相繼移交華人管理，植堂佈道工作也全面由區聯會主導承擔。

時至今日，香港宣道會區聯會共有114間堂會，區聯會以部、組和委員會的架構來持續發展及推動整體教會各樣事工，名稱及功能如下：

1. **傳道部**：策動本會之本地福音事工。
2. **教牧長執培訓部**：培訓信徒領袖、長執，並為牧師傳道舉辦進修聚會。
3. **關顧聯絡部**：促進各堂同工間聯繫及關懷，以及執事間的聯繫。
4. **堂會發展研究部**：幫助堂會發展（植堂、擴堂及幫助堂會健康成長）。

宣道會區聯會 組織圖：



5. **文字部**：出版本會刊物《宣訊》及協助區聯會其他文字事工。
6. **基督教教育部**：聯繫及培訓各堂之基督教教育事奉人員。
7. **家庭事工部**：關注會眾家庭方面的需要，並開展有關事工以協助堂會牧養家庭。
8. **青少年部**：關注由中學至在職青年會眾的需要，並開展有關事工以協助堂會牧養青少年信徒。
9. **祈禱守望組**：負責策動本會禱告行動，探討本會禱告事奉發展。
10. **崇拜訓練組**：培訓本會各堂會帶領各類崇拜者。

工作委員會

1. **神學及時事立場委員會**
2. **授職委員會**
3. **人事協調委員會**
4. **教育委員會**
5. **本地跨文化事工委員會**

福音事工的延續：華宣與青宣

世界華人宣道會團契（簡稱「世界華宣」CAWF）於2004年正式組成，使命是「促進各地的華人宣道會加入為團契會員，在實踐大使命上合作」，並以「促進彼此關懷、互相支持、資源整合及事工協調，共同關心世界各地華人福音需要」為目的。首屆大會於2005年在香港舉行，主題為「胸懷普世，宣道同心」。

「世界華宣」第六屆會議剛於2018年7月在泰國曼谷舉行，主題是「傳承·成全（Passing On·Carry On）」，並與第四屆「青年宣教約會CAWF RendezVous」（簡稱「青宣」）在同一場地舉行，且有三個聯合聚會，彰顯「傳承·成全」的精神。

「青宣」是由世界華宣於2011年策動，目的是鼓勵十八至三十歲的華人宣道會青年信徒與各地宣道會青年互相交流，彼此激勵，一同參與跨文化事工，開放心靈，讓神呼召作全職事奉。過去三屆分別在泰國、香港及鄰近地區、加拿大及秘魯舉行。



不同宗派的聯會制(二)

受訪：黃志鵬牧師 香港宣教會總幹事

採訪：編委同工

為增強各弟兄姊妹對聯會制的認識，編委同工訪問了香港宣教會總幹事黃志鵬牧師。因篇幅所限，下列是該宗派的成立歷史過程，及聯會制度為宗派帶來的影響，部份內容是從該會網站輯錄，歡迎讀者到網站瀏覽作進一步了解。

(www.hkec.org.hk)

香港宣教會

遠東宣教會於 1954 年在香港開始建立教會，其後成立香港宣教會，並轉移所有事工由本地信徒承擔。時至今日，該會在香港共有 21 間分堂，8 間社會服務中心，兩間閱覽中心及一所幼稚園，教牧同工超過 60 名，名冊人數 5000 多人。每周崇拜平均出席人數 2200 多人，香港宣教會總會在 1966 年成立，1976 年在香港正式註冊。



領受宣教異象 愛心救災民

宣教士文玉棠師母 (Ms. Florence Munroe)，早年與丈夫 (中華聖潔會創辦人文玉棠牧師) 曾經在香港和廣東宣教二十多年，並且見證了遠東宣教會與中華聖潔會合併。文牧師於 1953 年 2 月因病被主接回天家，三個月後，文師母向神尋求他未來事奉的方向。雖然她已接近退休年齡，但卻領受神藉以西結書 43 章 1 節向她說的話：「以後，他帶我到一座門，就是朝東的門。」

於是，文師母在 1953 年 11 月重回香港，在深水埗鴨寮街找到一個空置地方，開始宣教的工作。當時正是 1953 年聖誕夜石硤尾邨大火及有

大量中國大陸難民來港的時期，文玉棠師母與四位中國同工向災民和難民作出援助及傳揚福音。1954 年成立第一間堂會，同年 10 月第一次浸禮儀式並有 48 位受浸，奠定了早期教會的根基。

辦學傳福音 天台傳救恩



在 50 年代的香港，有很多失學的兒童。文玉棠師母歡迎他們來上主日學，又為兒童開設每日讀經班。其後因政府在多區興建七層徙置大廈，天台是空地，文師母於是與房屋事務官員聯絡，成功在一個月內獲批准在大坑東徙置區開辦天台小學，成為以後不同機構申請徙置大廈天台開辦教育的先河。

下鄉佈道 成立聯會 自養自傳

到了1960年代，西差會成立福音佈道隊，到錦田、上水、石湖塘及荃灣等地展開福音工作。到了1966年，更把所建立的八間福音堂和佈道所及四間學校，組織成香港宣教會區聯會，並且訂立憲章，選舉行政董事及各部門的常務幹事，開始邁向自養自傳的步伐。從70年代起，香港宣教會開始以自己的名義以福音佈道及社會服務的方法植了十多間堂會。到了1995年，正式成立香港宣教會社會服務處有限公司，促進及統籌各社關服務。

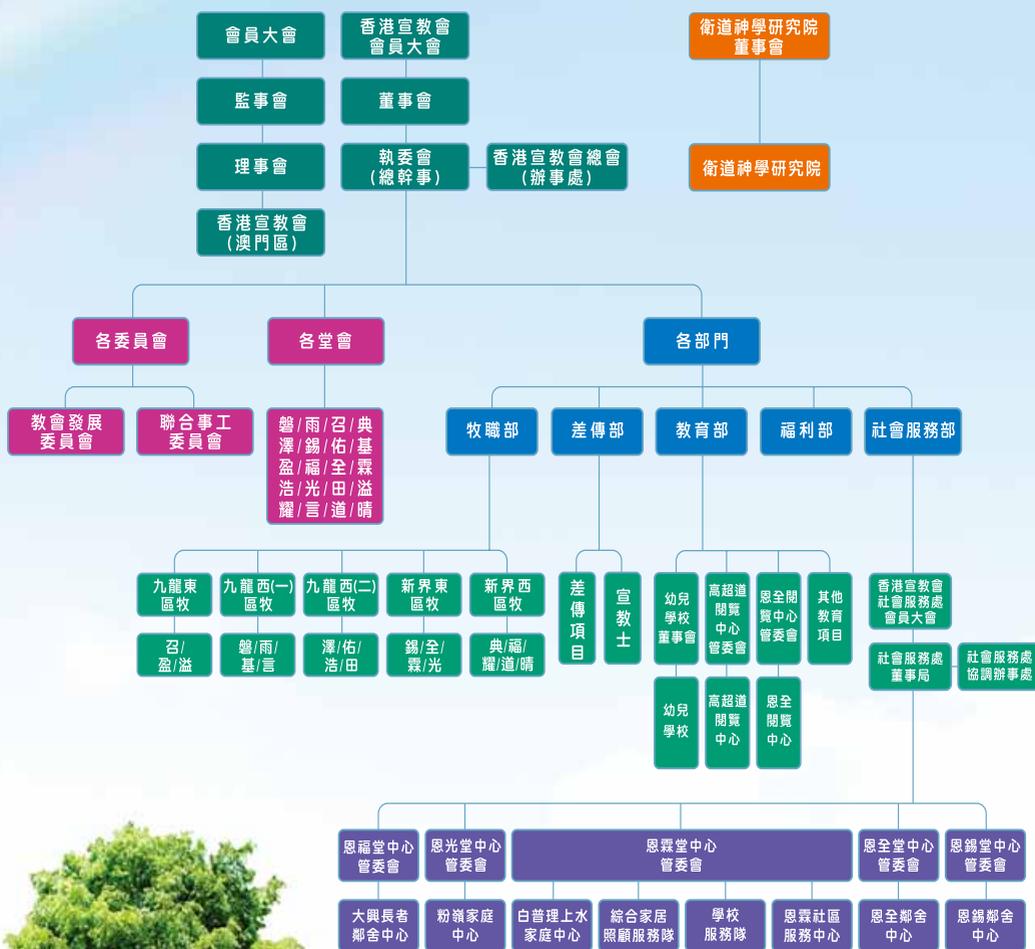
總會與堂會 互助互惠

總幹事黃志鵬牧師說，香港宣教會總會是為有效發揮其帶領性作用，每個月都有一次教牧同工會聚會，各同工務必出席。總會也負責推動聯合的差傳和佈道事工，並設有初入職同工及信徒領袖培訓課程，又把各分堂編為六個區，鼓勵各區作更緊密聯繫。

宣教會的所有分堂，每年都把奉獻收入的8%作為總會的會費。黃牧師說，過去多年來各堂都能夠遵守，總會與堂會之間互助互惠，互相尊重，繼續努力推動天國的事工！



香港宣教會組織圖





轉制與我

黃志華弟兄

宣中堂執事



14年前，母會邀請我參與本宗派的轉制策劃工作。基於關心宗派的長遠發展，亦希望在過程中，反映分堂特別是駐校堂會所關注的事情，讓策劃工作能平衡各方面的需要，我樂意參與其中，並願意在這重大事工盡己綿力。



誰不知，轉制策劃工作比預計複雜及艱鉅。14年間，工作小組不斷認真和細心地比較各宗派的體制和運作，並研究、分析、討論將來本宗派的可行轉變。我們由探索轉制工作的理念及模式，以至得出適合本宗派的體制、所需制度及章則條文，再經多年來的反覆諮詢，又在過去兩年先後舉行21次的三方溝通會議（母會執事、長老、各分堂及單位代表），終於完成了可供各方表決的方案。



我雖然來自分堂，但並非代表分堂，因此沒有心理包袱，可以專心參與策劃過程。在未有最終轉制方案前，我要求自己不預設贊成或反對轉制的立場，只求為宗派得出一個合理及可行的選擇。經多年來的反覆思考及詳細分析，我認同轉制方案，並樂意作出推薦，原因有三：

(一) 轉制的需要

在「母會制」下，分堂的主要發展計劃及決定，須經母會執事會審理及通過。母會現有 22 間分堂、16 學校、4 間閱覽室，在現有模式下，母會要處理大量的事務，實不容易；亦因為分堂的重要事務要分別經分堂及母會的討論，需要頗長的決策時間，事工或多或少會受到阻延。其實經多年發展，眾多分堂的成熟程度，基本上足以在行政、財政及各大小事務的決策上自行運作，亦極需要更大的自主空間發展事工。要解決目前情況，我深深體會到轉制是唯一出路。

(二) 分堂的責任

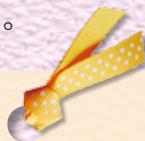
分堂的存在，是基於母會多年來的付出，宗派有眾多分堂是母會一直努力向外發展的成果。母會行政負擔早已到達飽和點，聞說目前母會執事會極多的時間及人力資源都是用於處理分堂事務，反而忽略了母會本身的眾多內部需要。作為長大了的分堂，有能

力者理應勉力自立。就着整個宗派得到更好發展，各分堂一同分擔母會的擔子，實在責無旁貸。

(三) 合理的方案

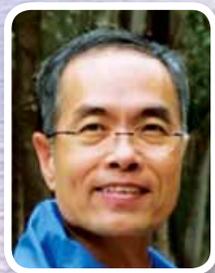
我見證整個策劃過程，工作小組的參與者大部份來自分堂，就轉制的所有討論，母會沒有任何前設或指示，一切探討均以公道、公開及合理的原則處理。

現在討論出來的方案，我覺得是恰當和合適的。



本宗派需要轉制是多年來探索的結論，我深信「聯會制」可以維繫宗派的合一及推動和協調各堂會發展；宗派內堂會的自主機遇，會為各堂會的事工帶來更大發展空間。盼望在轉制進程中，宗派內各人上下一心，積極考慮轉制方案。更願上帝的事工在大家的努力下，得到更大的祝福。





梁日安弟兄
轉制專責小組



轉制與我

我們的教會 – 香港九龍塘基督教中華宣道會 – 正轉變邁向成為聯會。我很高興可以參與轉制事工，與一群愛主、愛教會、愛弟兄姊妹、來自不同分堂的傳道同工和肢體，同心協力，推動宗派發展邁進。

二零一六年一月，我開始代表興福堂參與轉制三方溝通會。至溝通會後期，我接受邀請加入策劃小組。隨著眾堂會在溝通會中完成討論多個轉制重要議題並製訂了聯會手冊，轉制事工跨進新的階段，策劃小組轉為專責小組，我亦順理成章繼續擔當小組一員。當初考慮加入策劃小組時，最基本的想法是：轉制事工是我家的大事，身為一份子，眼見小組內牧者和長執長年辛勞，我不能不支持他們，亦不能推卸家事責任。

塘宣是我家。我於大坑東宣小畢業，中一時受浸加入大坑東堂。我任教宣道中學三十三年，曾與宣中堂李錦斌牧師在學校同心事奉。其後隨宣道中學遷校搬住屯門，並開始在興福堂聚會及事奉。太太同樣是宣小畢業生和大坑東堂會友，我倆在母會舉行婚禮。我們兩個孩子在陳瑞芝紀念中學畢業，先後受浸成為友愛堂會友。今日，塘宣家在教會發展上走至重要階段，我很高興能參與、能見證這事工。

參與轉制專責小組，使我更支持塘宣各分堂獨立，組成基督教中華宣道會聯會。面對宗派轉制，考慮興福堂獨立成為註冊公司，我起初也有疑慮，擔心堂會及執事需要負起更大責任，恐怕應付不來；而經濟方面亦需要繳付聯會會員費。同

時，亦聽聞其他堂會擔心可能需要支付產業印花稅、憂心學校關係轉變而削弱對教會的保障、恐怕董事會凌駕牧者等等。可是，當我聆聽更多、商討更多、思索更深，我對事工更清晰，更相信建立聯會能使神的國擴展。誠然，分堂執事要擔當公司董事位份需要肩負更大責任，但每個成熟信徒不是必須好好管理神的家麼？成為獨立教會，每間會員堂都必須在牧者和信徒領袖帶領下獨立管理好自己教會，但這不是每堂會最



同心協力，推動
宗派發展邁進。



基本要做好的
事麼？我們怕甚
麼？我們真想繼續

留在安舒區受母會庇蔭卻同時埋怨被制肘？在諸多疑慮中，相當多部份是生命質素和關係問題，是關於信徒、長執和同工的質素問題，是長執與同工關係、堂會與學校關係、堂會與堂會關係的問題。我們若懷疑他日在聯會制下這些質素和關係，那麼我們滿意在現行制度下這些質素嗎？當各分堂獨立、自主，不再倚賴母會和不再停留在垢病母會制度，各自努力自養、自理、自傳，各會

員堂才更健康，更成長，甚至多植堂會。與此同時，塘宣更能釋放其力量，開拓聖工，超越往昔，為神的國多建靈工。當我們建立聯會後，聯會亦將在董事會和總幹事帶領下，連繫各會員堂推動和協調堂會發展、本地植堂、培養教牧、造就信徒，推展教育及社會服務和普世差傳，以達成基督付托的大使命，擴展天國。

中華宣道會是蒙神恩典的教會。願我們家在邁向成立聯會過程中，與及在成為聯會之後，家裡眾弟兄姊妹更愛主，不因循，不安於現狀，勇於為主承擔，向下紮根，向上結果；願同宗同根的肢體切實彼此相愛，超越堂會藩籬。盼望聯會推展聯堂栽培、奮興、佈道、宣教等事工，建立信徒，拯救靈魂，榮耀主名。我們要信教

會元首耶穌基督必引領我們塘
宣家，成就祂的國。縱然宗教
政策可能收緊，主必與我們同
在，並且得勝。

1987年8月塘宣在建道神學
院舉行聯合夏令營，主題是「宣
道青年·基督精兵」。今日，我

們中華宣道會齊心建立聯會。
明天我們同心合意，作主精兵，
興旺福音，直到主再來。



一九八七年聯合夏令營 - 宣道青年·基督精兵



陳永輝牧師

宣信主編

會區聯會，過去數十年都是用聯會的方式來發展，分堂數目過百，壯大堂會的數目也不少，然而本質上仍是我們的弟兄。其二是香港宣教會（即五十年代的遠東宣教會），成立歷史與我們相仿，堂會數目也是二十多間，但在社會關懷方面的事工，頗為深廣。

從這兩個宗派走過的日子裡，可清楚見到宣教士當年所“傳”揚的道，透過堂會紛紛獨立自主和壯大，並在聯會的推動和協調之下，已經被本地信徒“承”接起來了！**信與愛，傳與承，但願這佳話不斷延續下去，讓我們眾人也有份繼續譜寫這個“神愛世人”的永恆故事！**

信與愛，傳與承

基督的教會是個生命體，要成長，必要經歷風浪和挑戰！今期宣信，匯集了幾篇十多年來曾參與轉制事工的牧者和弟兄姊妹摯誠的分享。風可高，浪可急，但為使整體教會能透過成立聯會而健康地向前邁進，背後確有不少神揀選的僕人作了很多無私的貢獻和愛心的行動。可惜現實裡不能一一盡錄，只能選擇性地作出邀稿。期盼大家閱讀這些分享和見證時，能領略文章中那份對神的“信”靠，和對教會深深的“愛”。

為使大家能多了解別的宗派和聯會如何運作，我們也走訪了兩個宗派。其一是宣道

