



執事的領導與傳承

又是一年一度的執事就職禮，或許今年有點兒不同，在移民潮下教會出現嚴重的斷層危機，實在需要新一代的領袖起來擔當領導角色，帶領教會迎向前面的挑戰。今年的執事亦相對年輕化，最年輕的只有二十多歲，相信破了歷年來最年輕的執事記錄。新一代的領袖起來接棒是一件好事，亦會帶來教會一番新氣象。或許一些資深的長執有所疑慮教會會出現領導危機。在基督為首帶領的教會，我們需要為下一代的禱告，自己希望以此文鼓勵新一代的執事起來接棒與傳承。

1. **屬靈帶領：**教會需要持守以屬靈帶領，過去八十年塘宣是一個母會制，要維持一個龐大的架構和體系，管理二十多間堂會和十多間學校，以行政作主導是無可厚非的事情。今年正值母會轉制，宣道會一向重視屬靈帶領，教會是以基督為元首，執事須持守屬靈領導的原則。如何以屬靈作帶領，長執必須有良好的屬靈生命，以聖經的價值觀帶領教會，倚靠神並以神所賜下的異象作方向，按神的心意發展教會。執事的行政能力很強本屬美事，若能配合教牧以屬靈領導，倚靠神的恩手帶領前行，凡事禱告尋求神的心意，同心前行，一定可以突破困難與挑戰，再創教會新一頁。
2. **傳統更新：**要起來接棒和傳承，很多時都會面對傳統的挑戰。過去長執用了許多心血去帶領和建立教會，實在是值得欣賞的，感謝他們的付出，而過去長執帶領教會的經驗和做法形成了教會的傳統，這些都是需要珍惜的，而傳統亦成為了教會發展的根基。新一代的執事需要重視傳統的價值和背後的理念，很多傳統價值都是值得保留的。而時代變遷，傳統是需要更新，否則只會墨守成規，甚至成為規條主義，一些處事的方法需要改變才能靈活應變。更新傳統價值理念才能迎合時代的挑戰。
3. **回應時代：**時代是不斷轉變的，教會不能隨波逐流。過去二千年教會都是在逆境中成長，疾風知勁草，過去幾年香港教會邁向急劇的轉變，由社會事件、移民潮、疫情下教會生態改變，加上網絡文化，教會線上線下的牧養配合等等。隨著政治社會環境的轉變，教會必需迎向時代的挑戰，正如 Rick Warren 所言，教會必須迎向巨浪，才能攀上高峰。很多人認為社會事件和移民潮後，教會必定會萎縮，但教會歷史的發展並不如此，每一次危機來到，神都大大使用教會迎向挑戰，福音更得廣傳。或許在神的國度發展，往往並不如人所計劃的一樣，有時我們必須以信前行，教會才能有新的一頁。

塘宣八十載後，傳承是教會一個很重要的課題，執事的領導與傳承更形重要，讓我們為新一代的執事禱告，好好栽培他們成長，讓他們能面對前面的挑戰！

與大家一起作傳承的牧者