



從 Mirror 熱潮反思團隊合作

近期 Mirror¹的演唱會再一次掀起香港人的狂熱，這隊組合掀起了香港久違、甚至前所未有的追星熱潮。演唱會的門票被瘋狂搶購，很多人望門興嘆。Mirror 熱潮的興起，是因為數年前的全民造星節目而來，可能有人會認為這個組合只是因時際遇而崛起，或者因為年青人喜歡有韓星味的男子而來，但我認為這隊組合的成功並非偶然，反而有他們箇中原因。

Mirror 每一個成員都是有血有肉的人，有過人之處及不同性格，各人亦有本身的缺點，要 12 個人合作成為一個組合絕對是一件難事，甚至是不可能的事。團隊本身要不斷磨合，深入的相交，磨合之間有淚水，甚至是有血有肉，絕不是三言兩語可以做到。人與人之間的衝突根本無可避免，團隊之形成必須要付出時間，真誠相處，赤露敞開，才可以成為合拍的團隊。過程並不一定和諧，成功與否取決於是否願意面對自己和別人。

Mirror 樂隊每一個成員都有不同的才幹，甚至有高有低，這是很現實的，他們有上弦和下弦之分，有些比較多 Fans，比較出名。但這又何妨，Mirror 就是 Mirror，小了一個就不是 Mirror，你可能是姜濤、Anson Lo 或 Lokman，但絕不是 Mirror，每一個人必須尊重別人的長處和優點，包容別人不足之處，不嫉妒紛爭，組合並不是個人表現，而是整體合作，這才是真正的團隊合作。

Mirror 並不是一炮而紅的，在這幾年間，我們看見了不單是每一個成員的成長，亦是全隊人的成長，才能產生今天的果效。成長是團隊所必須的。過往有很多組合成立，很快就會委縮甚至是解散，可能因性格不合，或爭競等原因，團隊的相互效應（synergy）就不能產生。所以，在一隊隊工上，無論個人或團隊都要一起成長，而兩者是相互影響而產生的。

我也喜歡 Mirror，一方面樂見年青人的朝氣，歌曲跳唱節奏明快，同時又看到每個成員的獨特個性和特色，互相配合。這令我不斷反思如何建立教會的團隊，正如當日耶穌揀選 12 門徒一樣，他們來自五湖四海，性格大不同，在耶穌的教導和三年的磨合之下，令他們願意放下自己，成為以福音傳至地極為終極目標的團隊，改變了世界。時至今天，教會群體也是一個團隊，有教牧同工，行政同工，長執，還有每一位弟兄姊妹都係團隊成員。當每一位成員都願意放低自己，彼此建立，同心合意互為肢體，就能完成神對塘宣的召命。

與大家一起成為團隊的牧者

¹ Mirror 是香港男子音樂組合，12 名成員都是 2018 年 ViuTV《全民造星》的參賽者，賽後由經理人「花姐」黃慧君建議下簽約並在比賽結束翌月宣佈成團，團隊名稱意指鏡子可以反映成員真實的面貌，同時多面鏡子可以反射無限可能性。